

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	22	12	2010
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	15	12	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			<b>VALORI</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda			2010
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			70,51
5 Non compilare			
6 Non compilare			
7 Non compilare			
8 Non compilare			

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		33.100,00
11 Non compilare		
12 Non compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	⊗
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	⊗
15 Per scelta dell'organo politico?	⊗	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	1	8200
	1	8500
	1	8200
	1	8200

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	SI	NO
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non compilare		
53	Non compilare		
54	Non compilare		
			VALORI
55	Non compilare		
56	Non compilare		
57	Non compilare		
58	Non compilare		
59	Non compilare		
60	Non compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		19
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	Area A /Categoria A / Fascia I
		64	numero progressioni
		65	Percentuale
		66	Area B /Categoria B / Fascia II
		67	numero progressioni
		68	Percentuale
		69	Area C /Categoria C / Fascia III
		70	numero progressioni
		71	Percentuale
		72	Area D /Categoria D
		73	numero progressioni
		74	Percentuale
		75	
		76	Non Compilare
		77	Non Compilare
		78	
		79	Non Compilare
		80	Non Compilare
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>12</b>

**PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE**

81	Non compilare		VALORI
		82	Non compilare
		83	Non compilare
		84	Non compilare
		85	Non compilare
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		19.989,00
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		16.670,14
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		20,00
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito)		
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
91	Non compilare		
92	Non compilare		
93	Non compilare		
94	Non compilare		
95	Non compilare		
96	Non compilare		
97	Non compilare		

**RILEVAZIONE CEPEL**

		SI	NO
28	Non compilare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	39 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	40 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	41 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
	42 Non compilare	<input type="checkbox"/>	
43	Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		10,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)**